

Tokyo働き方改革宣言

東京都知事 小池百合子 書

社員のワークライフバランスの充実とさらなる業務効率化に向けて社内制度・業務システムの改善に取り組み、働き方改革を推進します。

令和2年9月8日

三井物産・イデラパートナーズ株式会社

目標

働き方の改善

勤務形態の選択肢を広げ、個々の社員に適した職務環境の提供を目指します。また業務システムの改善を通じた効率化を行うことで時間外労働一人あたり月平均30時間以下に抑えることを目指します。

休み方の改善

休暇取得の目標を設定し、社員が休暇を取りやすい職場環境を整備します。(プロパー社員の有休取得率70%以上を目指します。)

取組内容

働き方の改善

テレワーク制度の恒常的導入、勤務時間インターバル制度の導入や業務の効率化に向けた各種システムの導入等を行います。

休み方の改善

プロパー社員の有休取得率目標を設定(70%)し、社員の有休取得を促進します。また定期的な有休取得率の確認及び取得率の低い社員への有休取得の啓蒙を行います。